

change

Le Società Collaborative

Una risposta concreta a un'economia in trasformazione

Perché le Società Collaborative

Nell'attuale sistema competitivo, sempre più complesso e interconnesso, è necessario saper Collaborare, valorizzando al massimo le qualità di ciascuna persona, a partire dai soci.

Esiste difatti, come non mai nel passato, l'esigenza di introdurre modelli collaborativi e democratici in azienda, che gli imprenditori, o i potenziali imprenditori di ogni età cercano tra le strutture esistenti, ma non trovano:

- Le Società di capitali propongono modelli darwiniani, basati sul «chi mette più denaro comanda».
- Le Cooperative sono ambite per le strutture democratiche e collaborative che propongono, ma non sono flessibili e snelle nella gestione del capitale e non sono interessanti come investimento puro.

È necessario quindi proporre **un nuovo modello d'impresa**, che metta sullo stesso piano il capitale, le competenze e le relazioni e questo nuovo modello si chiama **Società Collaborativa**.

La necessità di un nuovo modello imprenditoriale

Le Società Collaborative sono l'ideale per chi pensa ad un modello imprenditoriale snello ed attrattivo, ma considera che il capitale non sia l'unico aspetto di cui tenere conto nell'indirizzo delle decisioni aziendali.

Le Società Collaborative permettono un raffronto efficace tra portatori di capitale, di idee, di innovazione e di lavoro, in un panorama collaborativo volto a dare slancio e valore all'impresa.



La Collaborazione crea una nuova Economia

Le Società Collaborative sono strutture aziendali pienamente armonizzate con la presente normativa europea e rappresentano un modello, ancora prima che un movimento ed hanno lo scopo di intervenire sul sistema sociale ed economico, modificando non solo le azioni che le imprese compiono.

Imprese ibride

Le Società Collaborative sono **imprese di capitali** ibride perché si rifanno pienamente alla normativa delle Srl e introducono il **voto capitario**, come le Cooperative.

Le Società Collaborative sovvertono il modello della Governance perché cambiano il modo in cui le decisioni interne vengono prese, allungando l'ottica di visione dell'impresa.

Le Società Collaborative danno pari valore e dignità al capitale, alle competenze e alle relazioni.

Le Società Collaborative combinano i temi seguenti:

- controllo aziendale
- riconoscimento del valore apportato da ognuno dei soci
- rispetto del concetto di giusta remunerazione degli investimenti
- mantenimento di appetibilità per gli investitori e i finanziatori.

Perché
è vantaggioso
diventare
una Società
Collaborativa?



Perché la Società Collaborativa tutela i progetti dei giovani

Perché la Società Collaborativa accresce le motivazioni e la fiducia dei soci

Perché la Società Collaborativa è attrattiva per gli investitori reali

COOP O SRL? MEGLIO LA COLLABORATIVA

Problema: molti giovani creano progetti condivisi che si rifanno ai valori della Cooperazione, ma optano per la Srl perché sanno che il Capitale investito in futuro non verrà rivalutato.

Soluzione: la Società Collaborativa non disperde gli elementi valoriali, ma tutela l'investimento personale.

LE MOTIVAZIONI DEI SOCI DI MINORANZA

Problema: in molte aziende i soci di minoranza sono sfiduciati e poco motivati perché sanno che la loro opinione ha un peso bassissimo e di conseguenza sono meno coinvolti nell'impresa.

Soluzione: il voto capitario è uno stimolo continuo perché motiva costantemente chi detiene la minoranza delle quote.

LE STARTUP E I FONDI D'INVESTIMENTO

Problema: talvolta i Fondi di investimento che entrano nel capitale sociale con una quota di maggioranza varano degli aumenti di capitale solamente per liberarsi dei soci fondatori.

Soluzione: nella Società Collaborativa i fondatori possono decidere se varare o meno un aumento di capitale, così da disincentivare le speculazioni e le conseguenti perdite di posti di lavoro.

Perché la Società Collaborativa agevola il passaggio generazionale

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE

Problema: spesso gli eredi dell'imprenditore non ne sono all'altezza e/o semplicemente non sono disposti a gestire l'azienda di famiglia con la stessa partecipazione.

Soluzione: cedendo una piccola parte delle quote ai collaboratori più fidati e capaci e dando loro diritto di voto pari o superiore a quello degli eredi, il percorso dell'impresa prosegue senza traumi e la sopravvivenza della stessa viene tutelato.

Perché la Società Collaborativa valorizza le competenze

LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE

Problema: talvolta l'imprenditore individua una figura strategica e per attrarla le offre una piccola percentuale delle sua quote. Spesso però accade che questa figura declini l'offerta, poiché consapevole di non avere potere decisionale alcuno.

Soluzione: il voto capitaro della Società Collaborativa da voce alle opinioni di tutti i soci.

Perché la Società Collaborativa consolida le reti tra imprese

LE RETI TRA IMPRESE

La Società Collaborativa permette ad un progetto di rete tra imprese di trasformarsi in una realtà unica e solida ed avere più forza e credibilità sul mercato ed attrattività agli investimenti

Perché la Società Collaborativa elimina le decisioni dei Manager in conflitto con gli interessi dell'impresa

Perché la Società Collaborativa evita la cessazione delle attività in difficoltà

UNA CATTIVA GESTIONE MANAGERIALE

Problema 1 (la riluttanza): il Manager che ragiona su cicli brevi va sul sicuro, evitando di promuovere progetti innovativi. Purtroppo nel lungo periodo l'impresa può pagare un prezzo altissimo, perché navigare in acque tranquille spesso frena la crescita.

Problema 2 (i bonus): il Manager può fare scelte conservative con la sola finalità di ottenere un bonus a fine anno. Non sempre queste scelte sono allineate con le reali esigenze dell'impresa e non sempre vengono fatte per il bene della stessa.

Problema 3 (le cessioni): il Manager che decide di speculare può smembrare l'azienda, cedendone le parti migliori e mettendo a repentaglio parecchi posti di lavoro.

Soluzione: questi problemi enormi (che hanno conseguenze disastrose sulla nostra società), possono essere risolti se la gestione dell'impresa e le relative scelte fossero condivise da più persone realmente interessate al futuro della stessa.

IMPRESE IN DIFFICOLTÀ

Problema: le imprese in difficoltà spesso vengono messe in liquidazione o smembrate.

Soluzione: cedendo una parte delle quote ai collaboratori, l'impresa può proseguire le proprie attività.

Perché la Società Collaborativa permette di cambiare il CdA

CDA POCO LUNGIMIRANTI

***Problema:** talvolta i membri del CdA prendono decisioni infelici o dettate da un interesse personale.*

Soluzione: nella Società Collaborativa i soci possono decidere di cambiare l'assetto del CdA.

Perché la Società Collaborativa fa decollare nuovi progetti

NUOVI PROGETTI D'IMPRESA CHE NON DECOLLANO

***Problema:** talvolta i nuovi progetti di impresa non riescono a decollare perché gli ideatori hanno un altro lavoro, che non abbandonano perché non hanno le dovute garanzie.*

Soluzione: con la forma Collaborativa sarà possibile trovare dei soci che gestiranno l'attività come se l'avessero creata personalmente, dando modo agli ideatori di capire come si evolverà il progetto d'impresa.

Perché la Società Collaborativa qualifica le attività dei professionisti e degli artigiani

GLI STUDI ASSOCIATI E LE RETI DI PROFESSIONISTI E ARTIGIANI

La Società Collaborativa trasforma in valore il nome di un'entità (che può essere costituita anche sotto forma di scrittura privata) e la trasforma in un'impresa a tutti gli effetti.

In quali casi è **altamente consigliabile** costituire una Società Collaborativa

Start-up e imprese attratte dai temi della **cooperazione**, che vogliono mantenere snella la gestione del capitale.

Start-up e imprese che vogliono attrarre **investitori reali** e non speculatori.

Cooperative che vogliono rendere più appetibile agli investitori la propria impresa.

Reti tra imprese che voglio proporsi al mercato come una realtà unica e strutturata.

Imprenditori alle prese con il **passaggio generazionale**.

Imprenditori che voglio valorizzare le competenze dei **soci di minoranza**.

Imprenditori illuminati che vogliono tutelare la propria azienda grazie al **coinvolgimento dei lavoratori**.

Affitto d'azienda ai lavoratori per **strutture in difficoltà**.

Imprenditori che vogliono limitare i danni di una **gestione manageriale negativa**.

Professionisti e artigiani che vogliono una forma societaria autorevole e qualificante.

E tu?



**ARE
YOU
READY?**

Quando ti trasformi in Società Collaborativa:

- tuteli e valorizzi il tuo capitale
- lavori con persone più motivate
- diventi più attrattivo per gli investitori
- puoi attirare nuovi talenti e figure strategiche
- elimini le decisioni dei manager in conflitto con gli interessi della tua impresa
- puoi modificare l'assetto del CdA
- fai decollare più facilmente nuovi progetti
- se sei un professionista o un artigiano, qualifichi e rendi più solida la tua attività.

**La Società Collaborativa
assicura il futuro alla tua impresa.**





Buona Collaborazione