Collaboriamo

IL MODELLO OC

IL PERCORSO PER LE ORGANIZZAZIONI COLLABORATIVE ORIENTATE AL FUTURO




ECONOMIA
COLLABORATIVA

Collaboriamo

Siamo l’Associazione delle Società e delle Organizzazioni Collaborative, nata con l’intenzione di creare una grande Comunità Collaborativa che possa dare vita ad un nuovo paradigma socioeconomico.

Abbiamo progettato Il Modello OC grazie ad un gruppo di lavoro interno, composto da esperti di Economia ecologica e sociale, Organizzazione d’impresa, mondo ESG, Valutazione d’impatto e Rendicontazione, Risk Management, Formazione, Marketing e Comunicazione sostenibile.




IL MODELL OC

UN NUOVO INIZIO

Benvenuta/o nel percorso di trasformazione in Organizzazione Collaborativa orientata al Futuro:
IL MODELLO OC.

Passo dopo passo, ti condurremo verso un Modello operativo che abbraccia le esigenze delle Future Generazioni, stimola la Collaborazione autentica e promuove il miglioramento continuo, perché in un mondo in costante evoluzione è necessario sapersi adattare e saper collaborare.

Adottare il Modello OC significa contribuire alla crescita di una Comunità di Organizzazioni visionarie, pronte a sfidare e innovare l'attuale sistema socioeconomico, perché solamente unendo le nostre forze possiamo diventare parte attiva nella creazione di un futuro migliore e più equo per tutti.

Cose ne pensi? Collaboriamo?

LE COMUNITÀ DEL FUTURO



Tutte le Organizzazioni, siano esse a scopo di lucro, statali o caritative, hanno bisogno di formare un senso di coinvolgimento, perché in solitudine è impossibile garantirsi la sopravvivenza.

Abbiamo tutti bisogno gli uni degli altri e per farlo dobbiamo creare delle Comunità coese che abbiano una visione di lungo periodo.

Per queste ragioni abbiamo creato il Modello OC, per creare un metodo e un linguaggio condiviso tra Istituzioni, imprese e terzo settore che possa aiutare ad accrescere il senso di Comunità.

IL MODELLO OC

OC è un Modello di convivenza sociale, creato e custodito all'interno di Collaboriamo.

Il Modello OC è un percorso di attestazione che rendiamo disponibile a tutte le realtà che vogliono dare centralità a due temi fondamentali per una economia che sia a prova di futuro:

- LA INTERGENERAZIONALITÀ
- LA COLLABORAZIONE.

Il Modello OC, nelle sue declinazioni, può essere adottato da ogni tipo di Organizzazione: Società di capitali, Collaborativa, Benefit, Cooperativa, Società per azioni, Ente Pubblico, Associazione, ETS, Fondazione o altro.



IL MARCHIO OC

ORGANIZZAZIONE
Collaborativa

Il Marchio OC ti viene rilasciato nel momento in cui ti impegni ad intraprendere il percorso di cinque anni (al termine del quale diventerai Ambassador), che si sviluppa attraverso le seguenti fasi:

- compilazione dell'Assessment di autovalutazione
- nomina del RFG (Rappresentante delle Future Generazioni)
- creazione del PPAQ (Piano prospettico di azione quinquennale)
- sottoscrizione, dopo il primo anno, del Patto con le Future Generazioni
- realizzazione della Relazione annuale
- realizzazione del BRQ (Bilancio riassuntivo quinquennale) a conclusione del percorso.

COLLABORARE PER IL PRESENTE E PER IL FUTURO



Adottare il Modello OC significa mettere in atto comportamenti responsabili, a ricaduta positiva sia sulla società che sull'ambiente, ponendo attenzione alla trasmissione del Valore alle Future Generazioni.

Adottare il Modello OC significa:

- migliorare il benessere dei lavoratori
- prestare attenzione alle esigenze delle Comunità e dei territori in cui operi
- ridurre gli impatti sull'ambiente
- custodire questi Valori per le Future Generazioni
- condividere i principi diffusi nel Manifesto Collaborativo.

IL PERCORSO DI TRASFORMAZIONE DEL MODELLO OC

1. L'ASSESSMENT DI AUTOVALUTAZIONE
2. IL RAPPRESENTANTE DELLE FUTURE GENERAZIONI
3. IL PIANO PROSPETTICO DI AZIONE QUINQUENNALE
4. IL PATTO CON LE FUTURE GENERAZIONI
5. LA RELAZIONE ANNUALE
6. IL BILANCIO RIASSUNTIVO QUINQUENNALE



1 L'ASSESSMENT DI AUTOVALUTAZIONE

Il primo passo per trasformarti in Organizzazione Collaborativa consiste nel compilare l'Assessment di autovalutazione, che prende in considerazione le sette dimensioni della vita della tua attività:

1. Risorse Umane
2. Benessere delle Persone
3. Diversity, Equity e Inclusion
4. Comunità e Territorio
5. Ambiente
6. Collaborazione
7. Autovalutazione e Miglioramento.

2 IL RAPPRESENTANTE DELLE FUTURE GENERAZIONI

Il secondo passo del Modello OC consiste nel nominare il Rappresentante delle Future Generazioni (RFG), una figura interna o esterna all'Organizzazione, che rimane in carica 5 anni ed ha le seguenti responsabilità:

- Vota in Assemblea e relaziona le proprie considerazioni.
- Redige il Piano prospettico di azione quinquennale (PPAQ), la Relazione annuale e il Bilancio riassuntivo del quinquennio (BRQ).
- Partecipa all'Organo Collegiale degli RFG (all'interno di Collaboriamo).
- Promuove Alleanze collaborative.

È necessario redigere un Regolamento in cui vengono normate le modalità operative e di scelta del RFG.





Come rappresentare le future generazioni

Il RFG ha diritto di voto (in aggiunta a quello che eventualmente può già esercitare) su ogni decisione che riguardi:

- Politiche ambientali e azioni impattanti.
- Politiche sanitarie e prevenzione.
- Politiche sociali e del lavoro, applicazione di contratti aziendali e welfare aziendale.
- Decisioni strategiche sull'indirizzo dell'attività, comprese le scelte relative al posizionamento del brand e al piano marketing.
- Indebitamento a medio/lungo termine.
- Grandi opere infrastrutturali.
- Variazioni societarie impattanti, scissioni, fusioni, cessioni.
- Partecipazione a gare o appalti pubblici.

3

IL PIANO PROSPETTICO DI AZIONE QUINQUENNALE

Il terzo passo del Modello OC consiste nel redigere il Piano prospettico di azione quinquennale (PPAQ), la tua visione in ottica evolutiva, ovvero l'insieme degli Obiettivi che ti devi porre per migliorare il tuo agire nei confronti di lavoratori e collaboratori, fornitori e clienti, ambiente, istituzioni, media, associazioni ed altro.

Il PPAQ, che deve essere validato da Collaboriamo, è composto da 3 Obiettivi, misurabili e raggiungibili rispettivamente entro il 1°, il 3° e il 5° anno.

Gli Obiettivi del PPAQ vengono stabiliti dal RFG e definiti insieme ad una o più parti tra management, lavoratori e comunità di riferimento, che indicheranno il tipo di miglioramento responsabile che si aspettano.





4

IL PATTO CON LE FUTURE GENERAZIONI

Il quarto passo che devi compiere per adottare il Modello OC consiste nel redigere e sottoscrivere il Patto con le Future Generazioni.
Si trata di prenderti un “impegno per il futuro” che stipuli con una Associazione e che prevede il versamento di una cifra predeterminata nel caso in cui non riuscirai a raggiungere uno o più Obiettivi del PPAQ.

L’Associazione alla quale effettuare la donazione viene scelta insieme alle tue comunità di riferimento, oppure insieme a Collaboriamo.

Il Patto con le Future Generazioni diventa operativo dopo il primo anno di attività.

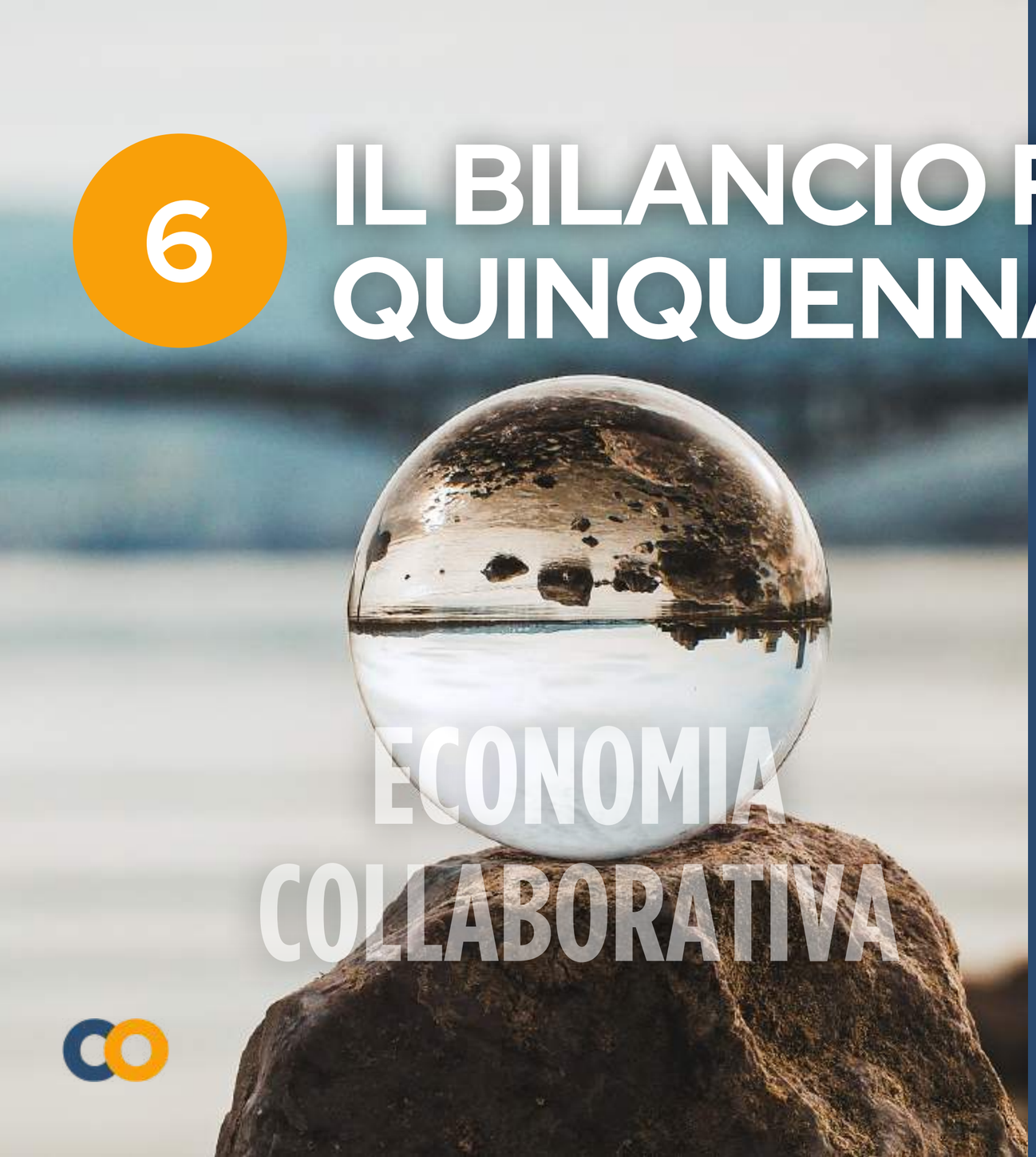
5 LA RELAZIONE ANNUALE

La Relazione annuale documenta i tuoi progressi e costituisce requisito fondamentale per attestare lo stato di avanzamento del PPAQ, verificando la coerenza con gli Obiettivi che ti sei posto.

Puoi decidere liberamente di realizzarla sotto forma di report, di video o di infografica.



6 IL BILANCIO RIASSUNTIVO QUINQUENNALE



Il Bilancio riassuntivo quinquennale (BRQ) raccoglie e racconta i risultati ottenuti nel PPAQ, oltre a quelli eventualmente mancati.
A ciclo concluso, diventa un momento prezioso di riflessione, utile per fermarsi, analizzare e progettare il futuro ed avviare un nuovo percorso che rafforzerà il ruolo della tua Organizzazione come Ambassador dei Valori dell'Economia Collaborativa.

Esattamente come per la Relazione annuale, anche il BRQ può essere presentato sotto forma di report, di video o di infografica.



I BENEFICI DEL MODELLO OC

L'adesione al Modello OC ti offre una serie di vantaggi strategici, operativi e relazionali:

INNOVAZIONE DEL MODELLO OPERATIVO
Ti permette di adottare un sistema di gestione moderno, che favorisce l'adattabilità e la flessibilità in un mercato in costante cambiamento.

VISIONE INTERGENERAZIONALE
Ti aiuta a prendere decisioni che tutelino il valore nel lungo periodo, per cercare di garantire un futuro migliore alle prossime generazioni.

MIGLIORAMENTO DEL CLIMA AZIENDALE
Puoi migliorare il benessere dei collaboratori, l'equità, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità nel tuo ambiente di lavoro.

SENSIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE
Ti fornisce strumenti concreti per ridurre l'impatto ambientale e per agire in modo responsabile verso le comunità locali e il territorio.

MONITORAGGIO E TRASPARENZA
La Relazione Annuale e il Bilancio Riassuntivo Quinquennale ti consentono di documentare i progressi, misurando l'impatto delle tue azioni.

REPUTAZIONE E RICONOSCIBILITÀ
Ti posizioni come "Ambassador dei Valori della Economia Collaborativa", migliorando la percezione esterna presso stakeholder e partner.

MARKETING E COMUNICAZIONE VALORIALE
Il percorso ti consente di realizzare contenuti rilevanti che integrano e valorizzano la tua programmazione tradizionale.

CREAZIONE DI UNA RETE COLLABORATIVA
Esci dall'isolamento, entrando a far parte di una "Comunità di pratiche" composta da organizzazioni visionarie che condividono gli stessi valori.

Siamo convinti che il Modello OC
possa guidare un cambiamento significativo
nel panorama socioeconomico,
promuovendo un futuro più equo e tollerabile.

Ti invitiamo ad unirti a noi
in questo viaggio verso l'innovazione
e l'Economia della Collaborazione,
per costruire insieme una Comunità di pratiche
che generi un cambiamento reale e duraturo.

Abbiamo bisogno di te.
Collaboriamo?



Associazione Collaboriamo
Via Emilia Ovest, 101 - 41124 Modena
www.collaboriamo.eu - info@collaboriamo.eu